

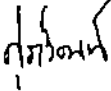


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลทัฬหี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลทัฬหี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลทัฬหี วัน/เดือน/ปี: ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ หัวข้อ: การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทัฬหี ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทัฬหี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
Link ภายนอก: หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวารารณ์ พิมพ์สีทา) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุชิน คันสร) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัฬหี วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่  (นายศุภวัฒน์ ชยันการนาวี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

คำสั่ง.....โรงพยาบาลทพทัน.....

ที่.....๑๒๘...../๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม.....ตำบลประดู่.....ของ.....โรงพยาบาลทพทัน.....

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ.....โรงพยาบาลทพทัน..... (ชื่อหน่วยงาน) เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม.....ตำบลประดู่.....ของ.....โรงพยาบาลทพทัน..... โดยมี องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสุชิน คันสร	ประธาน
๑.๒ นายอดิเทพ เกரியงไกรวิช	รองประธาน
๑.๓ นายประพันธ์ กาญจนดุขฎี	คณะกรรมการ
๑.๔ นางนิศากร สุระวาศรี	คณะกรรมการ
๑.๕ นางฉัฐมา พิทักษ์อรรมพ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางเดือนเพ็ญ คุณาสุธีรัตน์	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสุธีรัตน์ อ่ำทุ่งพงษ์..	คณะกรรมการ
๑.๘ นางนางบุผา น้อยมาลัย	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวอนัญญา สติย์พงษ์	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวศรีนวล แก้วนเชิงคำ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางรัตนา เกียรติเฝ้า...	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางวารภรณ์ ทิมพิสัทา	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๓ นางสาว ฉัตรวิณี จินจรรยา	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๔ นางอรรณ อัครวัฒน์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม.....ชื่อชมรมจริยธรรม.....และดำเนินการขับเคลื่อน แผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม.....ชื่อชมรมจริยธรรม.....ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....๗.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๒

(.....นายสุชิน คันสร.....)



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมชมตวสันประรด.ตี่นรู้. หน่วยงาน.. โรงพยาบาลห้พห้น
สถานที่ตั้ง.....๓๗๕ หมู่ ๑ ตำบล ห้พห้น อำเภอห้พห้น จังหวัด อุทัยธานี
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวราภรณ์ พิมพ้สีทา. โทรศัพท์.....๐๘๙-๗๑๙๘๑๗๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๗๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๓๐,๘๑๑.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๐,๘๑๑.บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

-

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๙.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และเ้าอมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้ว้นคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. วางระบบและรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. การประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงานฯ -เวทีประกาศนโยบายและ ข้อตกลงในหน่วยงาน -การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ	-หน่วยงานมี เป้าหมายและ แนวทางขับเคลื่อน ชัดเจน -บุคลากรรับรู้และ เข้าใจ	รพ.เทพทัน	รพ.เทพทัน ๒๗๗.คน	การมีส่วน ร่วมของ ผู้บริหาร และ บุคลากร	-	/	/			คณะกรรมการ บริหาร/ คณะทำงาน ชมรมฯ
๒. การอบรมและสร้างความเข้าใจ ในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและ สมาชิกชมรมฯในสังกัด -ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วน ร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ -จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ เวทีพัฒนาความรู้ -ประเมินระดับคุณธรรมและการ พัฒนาตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูล พัฒนาต่อเนื่อง	-ส่งเสริมและ ยกระดับคุณธรรม ของบุคลากรใน สังกัดให้สูงขึ้น	รพ.เทพทัน	รพ.เทพทัน ๑๔๐.คน	ยกระดับ คุณธรรม สูงขึ้น	๑๐๘๐๐		/	/		คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๓. การเวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯและสร้างสุข องค์กร(Happy MOPH) -จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ติดตามผลการดำเนินงานตาม แผน ๖ เดือน -ยกระดับหน่วยงานและบุคคล ต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน	ส่งเสริมความ ร่วมมือและการมี ส่วนร่วมขับเคลื่อน คุณธรรมของ บุคลากรใน หน่วยงานฯ	รพ.เทพทัน	รพ.เทพทัน ๑๖๐.คน	ยกระดับ คุณธรรม/ ส่งเสริม Happy MOPH			/	/		คณะทำงาน ชมรมฯ/กลุ่ม งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล


๔.การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของกลุ่มงานใน รพ.ทัพทัน(เกณฑ์ หน่วยงานคุณธรรม ITA) -กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มีส่วน ช่วยยกระดับคุณธรรมแก่ส่วนรวม -นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -สื่อสารและขยายผลต่อสาธารณะ	พัฒนาการ ดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรมความ โปร่งใสและธรร มาภิบาล	หน่วยงานใน สังกัด..... หน่วยงานฯ	หน่วยงาน ในสังกัด ๑๑..หน่วย งานฯ	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ		/	/	/		คณะทำงาน ชมรมฯ/ทุก กลุ่มงาน/ หน่วยงานใน สังกัด
--	--	--	---	---	--	---	---	---	--	--


ยุทธศาสตร์ที่ ๒/๓ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม/สร้างเครือข่ายความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. การพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการและคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรมฯ -การประชุมเพื่อวางแผน ปฏิบัติการและกำกับติดตามงาน ทุก ๒ เดือน -แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย องค์กรคุณธรรมฯ	-กลไกส่งเสริม คุณธรรมหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพ	รพ.ทัพทัน	รพ.ทัพทัน ๓๐..คน	มีศักยภาพ ในการ บริหาร จัดการฯ	๒๐,๐๐๐		/	/	/	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ/ หัวหน้ากลุ่ม งานทุกกลุ่ม
๒.การสร้างมาตรฐานและกลไก กำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อ พึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ -การประกาศ/บังคับใช้และ ติดตามประเมินผลฯ	บังคับใช้มาตรฐาน จริยธรรม ขับเคลื่อนคุณธรรม หน่วยงานฯ	รพ.ทัพทัน	รพ.ทัพทัน ๒๓๗.คน	ยกระดับ คุณธรรม บุคลากร	-	/	/	/	/	คณะทำงานฯ/ บุคลากรทุก กลุ่มงานฯ
๓.จิตอาสาสร้างสรรค์สังคมและ ชุมชนด้วยโอกาส(จิตอาสาสุข เพื่อชุมชน) -จัดค่าย/หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส/ประสบภัยฯ/ สิ่งแวดล้อม	ปลูกจิตสำนึก “พอเพียง จิต อาสา”	รพ.ทัพทัน/ หน่วยงานใน สังกัด	รพ.ทัพทัน/ หน่วยงาน ในสังกัด	ยกระดับ คุณธรรม แก่ บุคลากร	-	/	/	/	/	คณะทำงาน/ บุคลากรทุก กลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านแบบบุคคลคุณธรรม องค์กรคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.การส่งเสริมหน่วยงาน/บุคคล คุณธรรมในหน่วยงาน -จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่ พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -รับสมัครและสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงานหน่วยงานในสังกัด -นำเสนอผลงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -จัดทำฐานข้อมูลต้นแบบ คุณธรรมและสื่อสารสาธารณะ	ส่งเสริมวัฒนธรรม บุคคล/องค์กร คุณธรรมของ หน่วยงานในสังกัด	รพ.หัตถ์	ทุกกลุ่ม งาน/ใน รพ. หัตถ์	การ ดำเนินงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรม	-	/				คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ/ หัวหน้ากลุ่ม งานทุกกลุ่ม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นางวราภรณ์ พิมพ์สีหา.....)
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒.....

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(.....นายสุชิน คัมศรี.....)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒.....