

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลทัพบก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลทัพบก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลทัพบก

วัน/เดือน/ปี: ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

หัวข้อ: การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินการของชมรม STRONG “ตาสัปะระรด ตื่นรู้” โรงพยาบาลทัพบก

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวารากรณ์ พิมพ์สีทา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่.....เดือน..มิถุนายน....พ.ศ..๒๕๖๓...

ผู้อนุมัติรับรอง

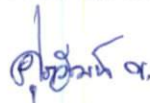


(นายสุชิน คันคร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพบก

วันที่.....เดือน...มิถุนายน....พ.ศ.๒๕๖๓..

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่



(นายศุภวัฒน์ ชัยนการนาวิ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่!เดือน...มิถุนายน....พ.ศ..๒๕๖๓....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทัพทัน โทร. ๐ ๕๖๕๔ ๐๐๒๖ ต่อ ๑๐๒ โทรสาร ๐๕๖ ๕๕๑๐๐

ที่ อน. ๐๐๓๒.๓.๑/พิเศษ

วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการของชมรม STRONG “ตาส์ปะรด ตื่นรู้” โรงพยาบาลทัพทัน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

ตามที่คณะกรรมการ ชมรม STRONG “ตาส์ปะรด ตื่นรู้” โรงพยาบาลทัพทัน ได้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานของโรงพยาบาลทัพทัน ให้มีความ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ในการนี้ คณะทำงานของ ชมรม STRONG “ตาส์ปะรด ตื่นรู้” โรงพยาบาลทัพทัน ขอรายงานผลการดำเนินงาน ของชมรม และวางแผนปฏิบัติการของชมรมในปี งบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียด ดังนี้

๑. คณะทำงาน ชมรม STRONG “ตาส์ปะรด ตื่นรู้” โรงพยาบาลทัพทัน จำนวน ๑๔ คน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรม STRONG “ตาส์ปะรด ตื่นรู้” โรงพยาบาลทัพทัน
๓. ประกาศนโยบายข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตื่นชมรม STRONG “ตาส์ปะรด ตื่นรู้” โรงพยาบาลทัพทัน
๔. จัดกิจกรรมการดำเนินงานตามแผน ตื่นชมรม STRONG “ตาส์ปะรด ตื่นรู้” โรงพยาบาลทัพทัน
๕. จากการตรวจสอบภายในองค์กร รอบระยะเวลา ตั้งแต่ ธันวาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓ ไม่พบ เรื่องการทุจริต ไม่โปร่งใส หรือเจ้าหน้าที่ผู้ใดที่มีพฤติกรรมส่อไปทางทุจริตแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวารภรณ์ พิมพ์สีทา)

คณะกรรมการและเลขานุการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทัพทัน

ทราบ

(นายสุชิน คันคร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

ชมรม STRONG “ตาสับปะรด ตื่นรู้” สาธารณสุข ชี้อัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู่ทุจริต จิตพอเพียง
โรงพยาบาลทพทัน

๑. วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม :

๑. เพื่อให้องค์กรปลอดจากการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใส
ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้อุคลากรของโรงพยาบาลนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายใต้
แนวคิด “สาธารณสุข ชี้อัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู่ทุจริต จิตพอเพียง”

๓. รวบรวมข้อมูล ปัญหา อุปสรรค และความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน
เสนอผู้บริหารให้รับทราบ เพื่อหาแนวทางป้องกัน ยับยั้ง ไม่ให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน

๔. เสนอความเห็น มาตรการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริต ต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา

๒. เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้กับโรงพยาบาลทพทัน ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์
สุจริต ปลุกสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวกับ
ประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้



๓. แนวทางการดำเนินงาน :

มีการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ที่มีความเสี่ยง หากพบว่ามีหน่วยงานใดหรือเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลฯ มีพฤติการณ์การกระทำที่เข้าข่ายหรือสื่อไปในทางทุจริตคอร์รัปชัน ไม่โปร่งใสหรือมีกรณีไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ คณะทำงานจะนำเข้าที่ประชุมกลุ่มเพื่อหาแนวทางการดำเนินการ โดยมติที่ประชุมของกลุ่มจะออกมาในลักษณะเสนอแนะ ป้องกันหรือหาแนวทางแก้ไข แต่ไม่ใช่การลงโทษ กลุ่มจะนำมติเสนอผู้บังคับบัญชาโดยตรงของหน่วยงาน นอกจากนี้จะต้องให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลดังกล่าวด้วย กระบวนการดำเนินการทุกขั้นตอนจะทำในลักษณะ “ปิดลับ”

กรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่มีการกระทำผิดประพฤตินิষอบ หรือปฏิบัติผิดจรรยาข้าราชการ เช่น ใช้เวลาราชการไปทำประโยชน์ส่วนตัว หรือนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น คณะทำงานจะรวบรวมข้อมูลการกระทำผิดดังกล่าว เสนอผู้บริหารเพื่อออกมาตรการ ข้อบังคับ คำสั่ง หรืออื่นๆ ห้ามไม่ให้กระทำความผิดนั้นๆ โดยมาตรการ ข้อบังคับ หรือคำสั่งดังกล่าวจะใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาล

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ :

- เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป แต่ด้วยลักษณะการดำเนินงานและวัตถุประสงค์ของชมรม จำเป็นจะต้องกระทำอย่างต่อเนื่องจึงบรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนั้นในเบื้องต้นจึงยังไม่สามารถกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดได้

- สถานที่ดำเนินการ ภายในโรงพยาบาลทัพทัน

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. บุคลากรโรงพยาบาลทัพทันปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร และนำมาซึ่งความน่าเชื่อถือจากประชาชนและผู้รับบริการทั่วไป

๒. การตรวจสอบภายในองค์กรซึ่งหากพบว่ามีกรกระทำที่ไม่โปร่งใสหรือสื่อไปในทางทุจริตก็สามารถแก้ไขได้ทันถ่วงที ลดความสูญเสียหรือความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. ฝ่ายบริหารได้รับทราบข้อมูล ปัญหา และความเสี่ยง และสามารถร่วมกันหาแนวทางแก้ไข ป้องกัน และยับยั้งได้อย่างรวดเร็ว



(นางวารารณ พิมป์สีทา)

คณะทำงานและเลขานุการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทัพทัน

ทราบ



(นายสุชิน คันคร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน