

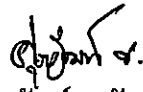


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลทัพบก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลทัพบก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลทัพบก วัน/เดือน/ปี: ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ หัวข้อ: ประกาศโรงพยาบาลทัพบก เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศโรงพยาบาลทัพบก เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ Link ภายนอก: หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางพยอม ชานีตระกูล) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ 14 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๖2	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุชิน คันคร) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพบก วันที่ 14 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๖2
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่  (นายศุภวัฒน์ ชัยนการนาวิ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่ 14 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทัพทัน อำเภอกงเทพ จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๒๐

ที่ อน ๐๐๓๒.๓.๑/พิเศษ

วันที่

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เรียน หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานทุกท่าน

ตามที่โรงพยาบาลทัพทัน ได้มีประกาศ เรื่องมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทัพทัน จึงขอส่งประกาศดังกล่าวมาให้กับทุกกลุ่มงาน เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานทราบ และยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลทัพทัน URL : <http://www.thapthanhospital.go.th> หัวข้อ “งานITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลทัพทัน”

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายสุชิน คันสร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- กลุ่มงานเวชปฏิบัติ

- กลุ่มงานเวชปฏิบัติ

- กลุ่มงานเวชปฏิบัติ

- กลุ่มงานเวชปฏิบัติ

- กลุ่มงานเวชปฏิบัติ

- กลุ่มงานเวชปฏิบัติ

- กลุ่มงานเวชปฏิบัติ

- กลุ่มงานเวชปฏิบัติ

- กลุ่มงานเวชปฏิบัติ

- กลุ่มงานเวชปฏิบัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทัพทัน อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๒๐

ที่ ๐๐๓๒.๓.๑/พิเศษ

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และขออนุมัติเผยแพร่ใน เว็บไซต์โรงพยาบาลทัพทัน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็น ให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลทัพทัน เรื่อง มาตรการการบริหาร ผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้ทุกกลุ่มงานภายในของ โรงพยาบาลทัพทัน มีแนวทางในการดำเนินการ และการพัฒนาบุคลากร และได้นำประกาศนี้เผยแพร่ใน เว็บไซต์ ของโรงพยาบาลทัพทันและแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมานั้น

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุมัติใช้ประกาศมาตรการดังกล่าวในบังคับประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมนำประกาศนี้เผยแพร่ในเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลทัพทัน ต่อไป

(นางพยอม ธานีตระกูล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

ไม่อนุมัติ

(นายสุชิน คันคร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน



ประกาศโรงพยาบาลทัพทัน

เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) และในปี พ.ศ.๒๕๖๒ EB๑๓ ให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทัพทัน เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และมาตรา ๖ (๒) และ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว โรงพยาบาลทัพทัน จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำเพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกชั้นชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลซึ่งมีผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และนำผลการปฏิบัติราชการนำมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ ให้หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน มีบทบาทการสอน แนะนำงาน (coaching) โดยรับบทบาทในการเป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง หรือที่ปรึกษา

๑.๒ กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน

๑.๓ กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะ ของบุคลากร

ทั้งนี้หากหัวหน้า...

ทั้งนี้หากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานในระดับต่ำ (ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่า ร้อยละ ๖๐) แล้วให้รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้อำนวยการ โรงพยาบาลทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุชิน คันคร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทพทัน