



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทัพทัน โทร. ๐๕๖๕๔ ๐๐๒๖ ต่อ ๑๐๒ โทรสาร ๐๕๖ ๕๔๑๐๐

ที่ อน. ๐๐๓๒.๓.๑/พิเศษ

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการจัดทำเอกสารเผยแพร่ตามกระบวนการ ITA ข้อ EB ๑๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

โรงพยาบาลทัพทัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำเอกสารแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวข้อ EB ๑๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศ

(นางพยอม ชานิตระกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายสุชิน คันตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทัพทัน โทร. ๐๕๖๕๔ ๐๐๒๖ ต่อ ๑๐๒ โทรสาร ๐๕๖ ๕๙๑๐๐

ที่ อน. ๐๐๓๒.๓.๑/กปพร วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลทัพทัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

ต้นเรื่อง

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Integrity and Transparency Assessment : ITA) . ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดย ใน EB ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อป้องกันการรับสินบน และการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ เห็นควรมีการกำหนด มาตรการแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัด
๒. ประกาศแนวทางการติดตาม ควบคุม กำกับ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติงานตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน การป้องกันการรับสินบน หรือผลประโยชน์ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข
๓. ประกาศแนวปฏิบัติงานที่ดีด้านการรับ การใช้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
๔. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางพยอม ชานิตระกูล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายสุชิน คันสร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลทัพบก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลทัพบก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลทัพบก

วัน/เดือน/ปี: ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

หัวข้อ: ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทัพบก จังหวัดอุทัยธานี
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลทัพบก จังหวัดอุทัยธานี
- ประกาศแนวทางการติดตาม ควบคุม กำกับ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติงานตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน การป้องกันการรับสินบน หรือผลประโยชน์ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศแนวปฏิบัติงานที่ดีด้านการรับ การใช้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางพยอม ชานีตระกูล)

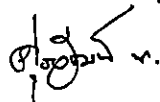
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายสุชิน คันคร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพบก
วันที่ ๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่


(นายศุภวัฒน์ ชัยนการนาวิ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
วันที่...๘...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ.๒๕๖๓



ประกาศโรงพยาบาลทัพทัน
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

โรงพยาบาลทัพทัน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และแนวปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ รวมถึงลูกจ้างหรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของโรงพยาบาลทัพทัน ไม่ว่าจะมีส่วนงานหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของกระทรวงสาธารณสุข โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึง การเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากผู้บังคับบัญชา หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

๓. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ทางโรงพยาบาลทัพทัน ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้อง

๔. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลทัพทัน โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕. การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการ เช่น ของขวัญ ความบันเทิง การท่องเที่ยว ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกชน นิติบุคคล บุคคลธรรมดา ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นการกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงต้องไม่ส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำ ดังกล่าวด้วย

๖. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ เนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคม เท่านั้น และต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๗. กรณีมีผู้บริจาคทรัพย์สินให้โรงพยาบาลทัพทัน ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ โดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันปัญหาการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุชิน คันสร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน



ประกาศโรงพยาบาลทัพทัน

เรื่อง แนวทางการติดตาม ควบคุม กำกับ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน การป้องกันการรับสินบน หรือผลประโยชน์ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ และการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีโทษของกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และ แก้ไขการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ การบริหารงานโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐและเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน นั้น โรงพยาบาลทัพทัน จึงได้กำหนดภารกิจที่จะต้องมีการควบคุม และตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาล ทัพทัน โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยใช้ภารกิจตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ประกอบ มาตรการการ ใช้รดาชการ มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนา มาตรการจัดหาพัสดุ ตรวจสอบผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้ เสนองงานในการจัดซื้อจัดจ้างทราบและถือปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์

การปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโทษของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ให้เจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และบุคลากร ในโรงพยาบาลทัพทัน ถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด ให้หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค จัดทำรายงานตามแบบสรุปการจัดซื้อเวชภัณฑ์ที่ มีโทษยา ทุกไตรมาส และจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเวชภัณฑ์ยาและมีโทษยา ตามแบบ สขร.๑ เป็นประจำทุก เดือนรายงานต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

การนำเครื่องมือ อุปกรณ์และอื่นๆ ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว โดยให้ทุกกลุ่มงาน/งาน และผู้ที่ เกี่ยวข้องดำเนินงาน ดังนี้ ให้ที่มบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานใน ๒ ประเด็น คือ การนำเครื่องมือ อุปกรณ์และอื่นๆ ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว และ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดู งาน ประชุม สัมมนา และ โครงการการรณรงค์ต่างๆ ร่วมกับ ผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมจัดทำแผนในการดำเนินงาน ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหารทุกไตรมาส ในการประชุมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทัพทัน และ การประชุมของแต่ละหน่วยงาน ให้มีวาระการประชุมเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีใน เรื่องดังกล่าวแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ให้ทุกหน่วยงานกำหนดกิจกรรมแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจข้างต้นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นหน้าที่ ของหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เพื่อให้แต่ละหน่วยงาน เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม และ ความโปร่งใส

ให้ทุกกลุ่มงานนำกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในมาใช้ในการดำเนินงาน กรณี พบว่ามีการกระทำผิด ให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ดำเนินการทางวินัยตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุชิน คั่นศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน



ประกาศโรงพยาบาลทัพทัน

เรื่อง แนวปฏิบัติงานที่ดีด้านการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด

ของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด สามารถนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อการฉ้อราษฎร์บังหลวง หรืออาจนำมาซึ่งความลำบาใจ และอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจทำให้โรงพยาบาลทัพทัน เสียประโยชน์ในที่สุด ดังนั้น โรงพยาบาลทัพทัน จึงให้ความสำคัญในการกำหนดแนวทางประกอบการพิจารณาของบุคลากรของโรงพยาบาลทัพทัน ดังต่อไปนี้

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญจากผู้รับบริการหรือบุคคลที่ติดต่อกับงานด้วย
๒. ในกรณีที่จำเป็นและหลีกเลี่ยงไม่ได้ ในการรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้คำนึงถึงหลักเกณฑ์ต่างๆ ดังนี้
 - ๒.๑ เป็นการรับโดยธรรมจรรยา หรือในลักษณะที่เป็นการทั่วไปไม่เฉพาะเจาะจง มูลค่าไม่เกินที่กฎหมายกำหนด(มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท และเป็นไปตามประเพณีนิยม) ไม่เป็นการรับทรัพย์สินอย่างผิดกฎหมายและของขวัญ หรือทรัพย์สินนั้นต้องไม่ใช่สิ่งผิดกฎหมาย
 - ๒.๒ แม้ว่าของขวัญมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แต่การรับของขวัญไม่ได้อยู่ในประเพณีนิยม และการปฏิเสธของขวัญอาจทำให้เกิดความไม่พอใจหรือกระทบความสัมพันธ์หรือในกรณีที่บุคลากรของโรงพยาบาลทัพทันมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับ และการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดว่าเป็นกรณีที่ไม่ผิดศีลธรรมประเพณีอันดีงาม และกฎหมาย แต่การรับและการให้ นั้น อาจไม่เหมาะสมให้ดำเนินการ ดังนี้
 - แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับของขวัญต่อผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเพื่อพิจารณาว่ามีความเหมาะสม และควรรับหรือไม่ พร้อมกรอกแบบฟอร์มการรับของขวัญส่งให้กับกลุ่มงานบริหารทั่วไปไว้เป็นหลักฐาน
 - หากผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานพิจารณาแล้วระบุว่าไม่สมควรรับ ให้คืนของขวัญแก่ผู้ให้โดยทันที
 - ในกรณีที่ไม่สามารถคืนกลับผู้ให้ได้ ให้ส่งมอบของขวัญดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว
๓. ห้ามบุคลากรของโรงพยาบาลทัพทันและครอบครัว เรียกร้อง หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการ คู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกิจของหน่วยงาน ไม่ว่ากรณีใด รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมหรือวิชาชีพ อันอาจมีผลกระทบต่อตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นผลประโยชน์ขัดกันได้
๔. ต้องไม่ให้สินบน หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันแก่บุคลากรของโรงพยาบาลทัพทันเองหรือบุคคลภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อจูงใจให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
๕. การให้ของขวัญตามประเพณีนิยม มูลค่าของขวัญที่ต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และไม่เป็นการฟุ่มเฟือย รวมทั้งควรงดการให้ของขวัญ หากการให้ของขวัญมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจต่อกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓


(นายสุชิน คินศร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน