
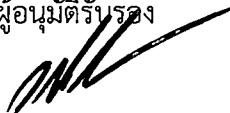
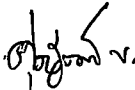


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลทัพบก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลทัพบก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลทัพบก วัน/เดือน/ปี: ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	
Link ภายนอก: หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางเบญจมาศ อินอ่อน) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวศิน โพธิพฤษ) ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพบก วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่  (นายศุภวัฒน์ ชัยนการนาวิ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔	



บันทึกข้อความ

กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลทัพทัน โทร. ๐ ๕๖๕๕ ๐๐๒๖ ต่อ ๑๐๒ โทรสาร ๐๕๖ ๕๕๑๐๐

ที่ อน. ๐๐๓๒.๓.๑/พิเศษ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็นการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทัพทัน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลทัพทัน บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และขออนุญาตนำแผนฯ ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือและแผนที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นางเบญจมาศ อินอ่อน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายวศิน โปธิทกข์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมคิดดี ทำดี...STRONG.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทัพทัน.....

สถานที่ตั้ง.....๓๗๕ หมู่ ๑ ตำบลทัพทัน อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางเบญจมาศ อินอ่อน.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๗๓๔๐๔๒๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๗๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗ กิจกรรม/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๖๔,๗๕๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๖,๗๕๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๘,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- โรงพยาบาลทัพทันผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๙.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข
- สร้งวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. การประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงานฯ - สื่อสารประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ	หน่วยงานมีเป้าหมาย และแนวทาง ขับเคลื่อนชัดเจน	- กลุ่มงานการ จัดการ -งานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	เจ้าหน้าที่รพ. รับทราบนโยบาย ร้อยละ๑๐๐	เจ้าหน้าที่รพ.มีการ ประพฤติ ปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมร่วม ขององค์กร	๕,๐๐๐	↔				
๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตพอเพียง - จัดกิจกรรมอบรมโครงการพัฒนา องค์กรคุณธรรมฯ	เพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติและค่านิยม ของเจ้าหน้าที่ให้มี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานตาม จรรยาบรรณ ข้าราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมฯ	บุคลากรรพ. ที่พหันทเข้ารับการ อบรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่มีทัศนคติ และค่านิยม ปฏิบัติงานตาม จรรยาบรรณ มี คุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๔๔,๗๕๐		↔			
๓. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ค่านิยมขององค์กร	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ใหม่มี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ ผ่านการอบรม ร้อยละ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ใหม่ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ได้รับมอบหมาย อย่างสอดคล้องกับ ค่านิยมขององค์กร	-		↔			
๔. การพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรมฯ -ประชุมฯ เพื่อวางแผนปฏิบัติการ และกำกับติดตามงานทุก ๖ เดือน	เพื่อติดตาม ประเมินผลและ พัฒนาการดำเนินงาน	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมฯ	มีการประชุม อย่างน้อย ๒ ครั้ง	มีการขับเคลื่อน และพัฒนาสู่องค์กร คุณธรรมอย่าง ต่อเนื่อง	-	↔				

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒-๓ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม/สร้างเครือข่ายความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรตาม แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข - ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีผลงานในด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มี ขวัญกำลังใจและเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ เจ้าหน้าที่อื่นๆ	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมฯ	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่า ๑ คนต่อเดือน	เจ้าหน้าที่มี ความภาคภูมิใจ มีกำลังใจในการทำ ความดี	๕,๐๐๐	←			→	
๖. จิตอาสาภาคีเครือข่ายสร้างสรรค์ สังคม - สนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา ในชุมชน/โรงพยาบาล/โรงเรียน /วัด	ส่งเสริม สนับสนุน การทำความดีด้วย หัวใจ	รพ.ทัพทัน	มีจิตอาสาเข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒ ภาคีเครือข่าย	เกิดความเอื้ออาทร ความสามัคคี การ ร่วมมือร่วมใจทำ ความดีขึ้นในสังคม	๑๐,๐๐๐	←			→	
๗. โครงการ “ทาน ศีล ภาวนา นำพา บุคลากรร่วมสร้างองค์กรคุณธรรม”	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้ ระดับของการเจริญ กุศลตามจริตของตน ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมฯ	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการจัด กิจกรรมตาม โครงการร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ใช้ หลักธรรมทาง ศาสนาเป็น แนวทางในการ ปฏิบัติตนให้มี คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	-	←			→	
รวม					๖๔,๗๕๐					

ลงชื่อ
 (นางเบญจมาศ อินอ่อน)
 ตำแหน่ง
 เลขาธิการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ
 (นายวศิน โพธิ์พฤกษ์)
 ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔