



ประกาศโรงพยาบาลทัพทัน
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

.....

โรงพยาบาลทัพทัน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และแนวปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ รวมถึงลูกจ้างหรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของโรงพยาบาลทัพทัน ไม่ว่าจะมีส่วนงานหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตามยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของกระทรวงสาธารณสุข โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึง การเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากผู้บังคับบัญชา หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

๓. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ทางโรงพยาบาลทัพทัน ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้อง

๔. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลทัพทัน โดยถือเป็นที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕. การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการ เช่น ของขวัญ ความบันเทิง การท่องเที่ยว ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกชน นิติบุคคล บุคคลธรรมดา ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นการกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงต้องไม่ส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำ ดังกล่าวด้วย

๖. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ เนื่องจากโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคม เท่านั้น และต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๗. กรณีมีผู้บริจาคทรัพย์สินให้โรงพยาบาลทัพทัน ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ โดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันปัญหาการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวศิน โปธิพิทักษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน



ประกาศโรงพยาบาลทัพทัน

เรื่อง แนวปฏิบัติงานที่ดีด้านการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

ของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด สามารถนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อการฉ้อราษฎร์บังหลวง หรืออาจนำมาซึ่งความลำบากใจ และอาจมีผลกระทบต่อความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจทำให้โรงพยาบาลทัพทัน เสี่ยงประโยชน์ในที่สุด ดังนั้น โรงพยาบาลทัพทัน จึงให้ความสำคัญในการกำหนดแนวทางประกอบกาพิจารณาของบุคลากรของโรงพยาบาลทัพทัน ดังต่อไปนี้

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญจากผู้รับบริการหรือบุคคลที่ติดต่อกับงานด้วย
๒. ในกรณีที่จำเป็นและหลีกเลี่ยงไม่ได้ ในการรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้คำนึงถึงหลักเกณฑ์ต่างๆ ดังนี้
 - ๒.๑ เป็นการรับโดยธรรมจรรยา หรือในลักษณะที่เป็นการทั่วไปไม่เฉพาะเจาะจง มูลค่าไม่เกินที่กฎหมายกำหนด (มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท และเป็นไปตามประเพณีนิยม) ไม่เป็นการรับทรัพย์สินอย่างผิดกฎหมายและของขวัญ หรือทรัพย์สินนั้นต้องไม่ใช่สิ่งผิดกฎหมาย
 - ๒.๒ แม้ว่าของขวัญมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แต่การรับของขวัญไม่ได้อยู่ในประเพณีนิยม และการปฏิเสธของขวัญอาจทำให้เกิดความไม่พอใจหรือกระทบความสัมพันธ์หรือในกรณีที่บุคลากรของโรงพยาบาลทัพทันมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับ และการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดว่าเป็นกรณีที่ไม่ผิดศีลธรรมประเพณีอันดีงาม และกฎหมาย แต่การรับและการให้นั้น อาจไม่เหมาะสมให้ดำเนินการ ดังนี้
 - แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับของขวัญต่อผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเพื่อพิจารณาว่ามีความเหมาะสม และควรรับหรือไม่ พร้อมกรอกแบบฟอร์มการรับของขวัญส่งให้กับกลุ่มงานบริหารทั่วไปไว้เป็นหลักฐาน
 - หากผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานพิจารณาแล้วระบุว่าไม่สมควรรับ ให้คืนของขวัญแก่ผู้ให้โดยทันที
 - ในกรณีที่ไม่สามารถคืนกลับผู้ให้ได้ ให้ส่งมอบของขวัญดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว
๓. ห้ามบุคลากรของโรงพยาบาลทัพทันและครอบครัว เรียกร้อง หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการ คู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน ไม่ว่าจะกรณีใด รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมหรือวิชาชีพ อันอาจมีผลกระทบต่อความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นผลประโยชน์ขัดกันได้
๔. ต้องไม่ให้สินบน หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันแก่บุคลากรของโรงพยาบาลทัพทันเองหรือบุคคลภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อจูงใจให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
๕. การให้ของขวัญตามประเพณีนิยม มูลค่าของขวัญที่ให้ต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และไม่เป็นการฟุ่มเฟือย รวมทั้งควรงดการให้ของขวัญ หากการให้ของขวัญมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจต่อกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวศิน โพรพิถกษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน



ประกาศโรงพยาบาลทัพทัน

เรื่อง แนวทางการติดตาม ควบคุม กำกับ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน การป้องกันการรับสินบน หรือผลประโยชน์ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ และการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใ้ยาของกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และ แกไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการ ทุจริตต่อหน้าที่ การบริหารงานโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาคะทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐและเป็นการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน นั้น โรงพยาบาลทัพทัน จึงได้กำหนดภารกิจ ที่จะต้องมีการควบคุม และตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลทัพทัน โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยใช้ภารกิจตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ประกอบ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการ จัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา มาตรการจัดหาพัสดุ ตรวจสอบผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างทราบและถือปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์

การปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ให้เจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และบุคลากร ในโรงพยาบาลทัพทัน ถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด ให้หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค จัดทำรายงานตามแบบสรุปการจัดซื้อเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยา ทุกไตรมาส และจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเวชภัณฑ์ยาและมีใ้ยา ตามแบบ สขร.๑ เป็นประจำทุกเดือนรายงาน ต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

การนำเครื่องมือ อุปกรณ์และอื่นๆ ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว โดยให้ทุกกลุ่มงาน/งาน และผู้ที่ เกี่ยวข้องดำเนินงาน ดังนี้ ให้ทีมบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานใน ๒ ประเด็น คือ การนำ เครื่องมือ อุปกรณ์และอื่นๆ ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว และการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และ โครงการการรณรงค์ต่างๆ ร่วมกับ ผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมจัดทำแผนในการดำเนินงานดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงาน แก่ ผู้บริหารทุกไตรมาส ในการประชุมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทัพทัน และการประชุมของแต่ละหน่วยงาน ให้มีวาระการประชุม เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีในเรื่องดังกล่าวแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ให้ทุกหน่วยงานกำหนดกิจกรรมแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจข้างต้นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นหน้าที่ของ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้แต่ละ หน่วยงาน เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ให้ทุกกลุ่มงานนำกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในมาใช้ในการดำเนินงาน กรณีพบว่ามี การกระทำผิด ให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวศิน โปธิพุกษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน