



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทัพทัน โทร. ๐ ๕๖๕๔ ๐๐๒๖ ต่อ ๑๐๒ โทรสาร ๐๕๖ ๕๙๑๐๐๐

ที่ อน. ๐๐๓๒.๓.๑/๑๐๓

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเยี่ยมพัสตประเภทใช้คงรูปและการเยี่ยมพัสตประเภทใช้เส้นเปลือกโรงพยาบาลทัพทัน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทัพทัน

ด้วยโรงพยาบาลทัพทัน จัดทำประกาศโรงพยาบาลทัพทัน เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเยี่ยมพัสตประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ การให้บุคคลเยี่ยมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐเดียวกัน และการเยี่ยมไปใช้นอกสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่ระบุถึงการให้เยี่ยมหรือนำไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ของทางราชการนั้นจะกระทำมิได้ การเยี่ยมพัสตประเภทใช้คงรูปและการเยี่ยมพัสตประเภทใช้เส้นเปลือก ผู้เยี่ยมต้องทำหลักฐานการเยี่ยมเป็นลายลักษณ์อักษร แสดงเหตุผลและกำหนดวันส่งคืน

ในการนี้ โรงพยาบาลทัพทัน จึงขอส่งประกาศแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเยี่ยมพัสตประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ การให้บุคคลเยี่ยมใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐเดียวกัน และการเยี่ยมไปใช้นอกสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ มายังท่านเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในกลุ่มงานของท่านทราบและร่วมกันปฏิบัติตามประกาศฯ ดังกล่าว ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายวศิน โปธิพฤษ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

แจ้งกลุ่มงาน

- | | |
|----------------------------|--------------------------------------|
| ๑. การแพทย์..... ๒๕๖๓.๖๔ | ๒. เวชกรรมฟื้นฟู..... |
| ๓. ทันตกรรม..... ๒๕๖๓.๖๔ | ๔. เทคนิคการแพทย์..... |
| ๕. รังสีวิทยา..... | ๖. เภสัชกรรม..... |
| ๗. การพยาบาล..... | ๘. ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์..... |
| ๙. บริหารทั่วไป..... | ๑๐. บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม..... |
| ๑๑. การแพทย์แผนไทย..... | ๑๒. โภชนศาสตร์..... |
| ๑๓. จิตเวชและยาเสพติด..... | |



"ชื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรโลงวินัย"



ประกาศโรงพยาบาลทัพทัน

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

.....

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลทัพทัน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลทัพทัน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลทัพทัน จะดำเนินการดังนี้

๑. การบริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ ในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลทัพทัน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากร ทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลทัพทัน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวศิน โทธิพฤกษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน