



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม..... คิตตี้ ทำดี STRONG..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลทัพทัน.....

สถานที่ตั้ง..... ๓๗๕ หมู่ ๑ ตำบลทัพทัน อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางวราภรณ์ พิมพ์สีทา..... โทรศัพท์..... ๐๕๖ ๕๔๐๐๒๖-๒๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๒๘๐..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๑๕๐..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม..... ๑๘,๕๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๑๘,๕๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

● .....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๙..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. การประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงานฯ - สื่อสารประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ	หน่วยงานมี เป้าหมายและ แนวทางขับเคลื่อน ชัดเจน	รพ.ทัพทัน	รพ.ทัพทัน ๒๘๐ คน	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และ บุคลากร	๗,๐๐๐	↔				คณะกรรมการ บริหาร/ คณะทำงาน ชมรมฯ
๒. กิจกรรมการอบรมและสร้าง ความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่ บุคลากรและสมาชิกชมรม ใน สังกัด - ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วน ร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ - จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เวทีพัฒนาความรู้ฯ - ประเมินระดับคุณธรรมและการ พัฒนาตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูล พัฒนาต่อเนื่อง	ส่งเสริมและ ยกระดับคุณธรรม ของบุคลากรใน สังกัด	รพ.ทัพทัน/ หน่วยงานใน สังกัด	รพ. ทัพทัน ๑๕๐ คน	ยกระดับ คุณธรรม ในบุคลากร ให้สูงขึ้น	๓,๗๕๐		↔			คณะกรรมการ บริหาร/ คณะทำงาน ชมรมฯ
๓. การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของกลุ่มงาน รพ.ทัพทัน -กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มีส่วน ช่วยยกระดับคุณธรรม -นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สื่อสารและขยายผลต่อสาธารณะ	พัฒนาการ ดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรมความ โปร่งใสและธรรม มาภิบาล	รพ.ทัพทัน/ หน่วยงานใน สังกัด	หน่วยงาน ในสังกัด ๑๓ กลุ่มงาน	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-		↔			คณะทำงาน ชมรมฯ/ทุก กลุ่มงาน/ หน่วยงานใน สังกัด
๔. การพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรมฯ -ประชุมฯ เพื่อวางแผนปฏิบัติการ และกำกับติดตามงานทุก ๖ เดือน	กลไกส่งเสริม คุณธรรมหน่วยงาน ฯ มีประสิทธิภาพ	รพ.ทัพทัน	รพ.ทัพทัน ๓๐ คน	มีศักยภาพ ในการ บริหาร จัดการฯ	๗๕๐		↔			คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ/ หัวหน้ากลุ่ม งาน

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒-๓ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม/สร้างเครือข่ายความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕. สร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประพฤติซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	รพ.ทัพทัน/หน่วยงานในสังกัด	รพ.ทัพทัน ๒๐๐ คน	บุคลากรประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	-			← →		คณะกรรมการบริหาร/คณะทำงาน ชมรมฯ
๖. จัดอาสาสมัครค้ำจุนและชุมชนด้วยโอกาส (จิตอาสา สาธารณสุขเพื่อชุมชน) -จัดหน่วยจิตอาสาสาธารณสุขช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส/ประสบภัยฯ/ชุมชน/สิ่งแวดล้อมฯ	ปลูกจิตสำนึก “พอเพียง จิตอาสา”	รพ.ทัพทัน/หน่วยงานในสังกัด	รพ.ทัพทัน/หน่วยงานในสังกัด	ยกระดับคุณธรรมแก่บุคลากร	-			← →		คณะทำงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน
๗. พัฒนาศักยภาพ คนในชุมชน -จัดอบรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในชุมชน	กลไกส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนให้มีประสิทธิภาพ	รพ.ทัพทัน/หน่วยงานในสังกัด	ชุมชน/โรงเรียน ๑-๒ แห่ง	ประชาชนได้รับการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันทางสังคม	๗,๐๐๐			← →		คณะทำงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน
รวม										

ลงชื่อ นางวราภรณ์ พิมพิสัทา ผู้เสนอแผน  
 (นางวราภรณ์ พิมพิสัทา)  
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ นายวศิน โพธิ์พฤกษ์ ผู้เห็นชอบแผน  
 (นายวศิน โพธิ์พฤกษ์)  
 ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓