



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม คัดดี ทำดี STRONG หน่วยงาน โรงพยาบาลทัพทัน

สถานที่ตั้ง หมู่ ๑ ตำบลทัพทัน อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางวราภรณ์ พิมพิสัทา โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๐๔๘๐๗๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม ..ประกาศนโยบายข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม.....	บุคลากรโรงพยาบาลทัพทัน ๒๘๐ คน	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลทัพทัน	-	โรงพยาบาลทัพทัน	✓				บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทัพทันร่วมกันเสนอและประกาศนโยบายข้อตกลงส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลทัพทัน
๒. กิจกรรม ..การอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากร	บุคลากรโรงพยาบาลทัพทัน ๑๕๐ คน		-	โรงพยาบาลทัพทัน			✓		
๓. กิจกรรม ..พัฒนาคุณธรรมดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”.	บุคลากรโรงพยาบาลทัพทัน ๒๘๐ คน		-	โรงพยาบาลทัพทัน			✓		

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔. กิจกรรม ภาวพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการและคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม	คณะกรรมการและคณะทำงานโรงพยาบาลทัพทัน ๓๐ คน	คณะกรรมการและคณะทำงานมีแนวทางดำเนินงานที่ชัดเจนร่วมกัน	-	โรงพยาบาลทัพทัน	✓				หน่วยงานมีมาตรการและกลไกสำหรับกำกับติดตามการปฏิบัติตามคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด
๕. กิจกรรม สร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรโรงพยาบาลทัพทัน ๒๐๐ คน	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ	-	โรงพยาบาลทัพทัน		✓			บุคลากรในสังกัดได้นำหลักคุณธรรมไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต
๖. กิจกรรม พัฒนาศักยภาพคนในชุมชน อบรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในชุมชน	ชุมชนภาคีเครือข่าย ๑๕๐ คน	ยกระดับการมีให้ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	-	โรงพยาบาลทัพทัน	✓				ชุมชนได้นำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนการดำเนินงาน.....
-๒. บุคลากรให้ความร่วมมือ เสียสละ และสามัคคี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-๑. จากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้ต้องมีการปรับแผนและยกเลิกกิจกรรมบางส่วน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ.....ฉัตรปวีณ์ จินจรรยา.....ผู้รายงาน
(.....นางสาวฉัตรปวีณ์ จินจรรยา.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานพัสดุ

เลขานุการชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๒๘ เดือน เมษายน.. พ.ศ. ๒๕๖๔

