

วิสัยทัศน์ (Vision): เป็นสถานบริการสุขภาพที่อบอุ่น สวยงาม ทันสมัย ได้มาตรฐาน

พันธกิจ (Mission):

1. บริการสุขภาพแบบผสมผสาน ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว คุ่มค่า ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย บริการดูแลญาติมิตร ภายใต้บรรยากาศที่สวยงาม และร่มรื่น
2. สร้างเสริมสุขภาพแบบองค์รวมอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับวิถีชุมชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

หลักการดำเนินงานร่วมกัน : ค่านิยม (Values)

“MOPH & THAPTHAN” Spirit หมายถึง

| | | | |
|--------------------|------------------------|---------------------------|---------------------|
| M : Mastery | O : Originality | P: People Centered | H : Humility |
| เป็นนายของตัวเอง | เร่งสร้างสิ่งใหม่ | ใส่ใจประชาชน | ถ่อมตนอ่อนน้อม |

| | | | |
|----------------|---------------|-------------------|----------------|
| T = Team | ทำงานเป็นทีม | H = Heart | ทำงานด้วยหัวใจ |
| A = Activeness | กระตือรือร้น | P = Participation | การมีส่วนร่วม |
| T = Trust | ความเชื่อมั่น | H = Hospitality | ความเป็นกันเอง |
| A = Accuracy | ความถูกต้อง | N = Network | เครือข่าย |

จากการถอดบทเรียนการใช้ค่านิยม

ในด้านผู้รับบริการ ส่งผลให้เกิดการปฏิบัติที่ดีคือ ความเป็นกันเอง กับผู้รับบริการ มีผลให้เกิดความปลอดภัย และการบริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ และการมีส่วนร่วมของผู้ใช้บริการ และสร้างความเชื่อมั่นในการรักษาพยาบาล

ในด้านของเจ้าหน้าที่ พบว่า บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม โดยเน้นการมีส่วนร่วมบนพื้นฐานของความถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ

ด้านองค์กร โรงพยาบาลมีการเชื่อมโยงให้เกิดความครอบคลุมทั้งเครือข่าย ทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลและการใช้ประโยชน์จากข้อมูล ร่วมกัน

ปณิธาน “คุณภาพบริการเป็นหนึ่ง เป็นที่พึ่งของประชาชน”

อัตลักษณ์ “ รู้หน้าที่ สามัคคี มีใจบริการ ”

ความสามารถเฉพาะขององค์กร(Core competency) : ให้การดูแลผู้ป่วยอย่างเป็นองค์รวม ด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์