

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน
โรงพยาบาลทัพทันประจำปี ๒๕๖๔**

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี และบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์ การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) อยู่ที่ ๓.๒ – ๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคม โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของไทย

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร โรงพยาบาลทัพทัน จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด ได้เรียนรู้ระเบียบวินัย ข้าราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทัพทัน จำนวน ๒๘๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ประสานงานกับกลุ่มงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาลส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม

๔.๓ ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๔ ดำเนินการอบรมตามโครงการ จำนวน ๒ วัน

๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสมปรารถนา โรงพยาบาลทัพทัน อำเภอกันทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงพยาบาลทัพทัน อำเภอกันทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีศักยภาพ ประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้น

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(นางพยอม ชานีตระกูล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอดิเทพ เกரியงไกรวณิช)

นายแพทย์ชำนาญการ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวศิน โพธิพิชญ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

กำหนดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน

วันที่ ๑๑, ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสมปรารถนา โรงพยาบาลทัพทัน

เวลา	กิจกรรม
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.	บทบาทหน้าที่ของโรงพยาบาลทัพทัน โดย นายวศิน โทธิพฤกษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน
๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	คุณธรรมจริยธรรมวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมกับการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดย นายวศิน โทธิพฤกษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน
๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	ความโปร่งใสในการทำงาน โดย นางพยอม ธานีตระกูล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นางวราภรณ์ พิมพ์สีทา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕.๓๐ - ๑๕.๕๐ น.	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย นางวราภรณ์ พิมพ์สีทา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕.๕๐ - ๑๖.๐๐ น.	สรุปและซักถามปัญหา

.....

หมายเหตุ ; รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในขณะอบรม