

รายงานการประชุมคณะกรรมการ “คิดดี ทำดี STRONG” โรงพยาบาลทัพทัน

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมปัญญา

รายชื่อคณะกรรมการ ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|-------------------|---------------|-----------------------------------|
| ๑. นายวศิน | โพธิพฤกษ์ | ประธานชมรม |
| ๒. นายอดิเทพ | เกรียงไกรวณิช | รองประธานชมรม |
| ๓. นายประพันธ์ | กาญจนดุขฎี | คณะกรรมการ |
| ๔. นางนิศากร | สุระวาศรี | คณะกรรมการ |
| ๕. นางณัฐมา | พิทักษ์อรรณพ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางเดือนเพ็ญ | คุณาสุธีรัตน์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางบุบผา | น้อยมาลัย | คณะกรรมการ |
| ๘. นางรัตนา | เกียรติเผ่า | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสุธีรัตน์ | อำพุงพงศ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางวารวราภรณ์ | พิมพ์สีทา | คณะกรรมการและเลขานุการชมรม |
| ๑๑. นางพยอม | ธานีตระกูล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการชมรม |

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายแพทย์วศิน โพธิพฤกษ์ ประธานชมรม คิดดี ทำดี STRONG เปิดประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

การรวมกลุ่ม ชมรม คิดดี ทำดี STRONG มีขึ้นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต รณรงค์ การบริหารงานภายในหน่วยงานที่โปร่งใส โดยการสอดส่องแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการบริหารงานที่ไม่ชอบธรรม อันเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารองค์กร เสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน ปลุกฝังค่านิยมตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) มุ่งเน้นให้การบริหารงานภายในโรงพยาบาลทัพทัน เกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ ทหารหรือแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
คุณวราภรณ์ : แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
ประเด็นปัญหา : บุคลากรขาดความเข้าใจ ในบทบาทของตนเอง
มติที่ประชุม กำหนดการขับเคลื่อนค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ร่วมกับค่านิยมของโรงพยาบาล “THAP THAN Spirit.” โดยใช้แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นแนวทางปฏิบัติ

๒.๒ ผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นปัญหา: การใช้รถราชการที่สามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้

คุณพยอม: แนวโน้มของปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้รถราชการ โรงพยาบาลทัพทัน ยังไม่ปรากฏว่ามีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการใช้รถราชการไปเพื่อประโยชน์ของบุคคลใด แต่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหลายแห่งมีการตรวจพบว่าได้จัดรถยนต์ส่วนกลางไว้ให้ผู้บริหารของหน่วยงานใช้

ปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการทุจริตในลักษณะที่เรียกว่าผลประโยชน์ทับซ้อนจากการใช้รถราชการ

๑. การขาดความสำนึกทางด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒. การไม่ดำรงตนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้มีความมุ่งหวังที่จะได้ผลประโยชน์อันมิควรได้สำหรับนำไปใช้ในการดำรงชีวิต

๓. กระทำการเพื่อให้ได้ผลประโยชน์ตอบแทนหรือเพื่อให้ตนได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆ เช่น ความก้าวหน้าในชีวิตราชการ

๔. ส่วนราชการไม่มีมาตรฐานการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะป้องกันมิให้เกิดปัญหาการทุจริต

๕. ระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

การวิเคราะห์เพื่อจัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องการใช้รถราชการ

| จุดแข็งที่เอื้อต่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | จุดอ่อนที่ยังเป็นปัญหาต่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการใช้รถราชการ |
|---|--|
| <p>๑. การมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานที่จะช่วยป้องกันปัญหาการใช้รถราชการ เช่น การจัดทำมาตรฐานการควบคุมการใช้รถราชการภายในโรงพยาบาลทัพทัน</p> <p>๒. การมีมาตรการกำหนดโทษเจ้าหน้าที่ที่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบกำหนดไว้แล้วอย่างชัดเจน ตามระเบียบกฎหมายต่างๆ</p> <p>๓. ภาคประชาชนเริ่มมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและร้องเรียนปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเพิ่มมากขึ้น</p> | <p>๑. ภาวะค่าครองชีพ และการขาดการยึดถือปฏิบัติตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของเจ้าหน้าที่ยังเป็นปัจจัยที่เอื้ออำนวยให้เจ้าหน้าที่ต้องทำการทุจริต โดยการใช้รถยนต์ส่วนกลางไปใช้ในกิจการส่วนตัว</p> <p>๒. การขาดประสิทธิภาพของระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภาครัฐ ทำให้เจ้าหน้าที่ยังเป็นความจำเป็นที่จะต้องตอบสนองความต้องการของผู้มีอำนาจที่ต้องการให้ทำการทุจริตเพื่อประโยชน์ และความก้าวหน้าในชีวิตราชการ</p> <p>๓. หน่วยงานในสังกัดยังไม่นำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการใช้รถราชการแอบแฝงไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนมาปฏิบัติอย่างจริงจัง</p> |
| <p>โอกาสที่สนับสนุนต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | <p>ข้อจำกัดที่เป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> |
| <p>๑. รัฐบาล และกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางและมาตรการที่เป็นรูปธรรมที่จะดำเนินการเพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้รถราชการ</p> <p>๒. สังคมส่วนรวมมีความตระหนัก และเห็นความสำคัญที่จะต้องขจัดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไปโดยรวดเร็วเพิ่มมากขึ้น</p> | <p>๑. อาจมีผู้มีอำนาจ และอิทธิพลในทางการเมือง และการบริหาร บางส่วนยังมีความพยายามผลักดันที่จะให้ส่วนราชการกระทำการในลักษณะการทุจริตเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ลักษณะการทุจริตเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง</p> <p>๒. ยังคงมีความเพิกเฉยหรือขาดความตระหนักในความสำคัญของการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตของภาคเอกชน และประชาชน บางส่วนทำให้ขาดการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ</p> |

| | |
|--|--|
| <p>๓. การมีหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบต่อการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างชัดเจน เช่น ป.ป.ช. /ป.ป.ท. /สตง. ฯลฯ ซึ่งมีการเผยแพร่การดำเนินคดีเกี่ยวกับใช้พระราชกรไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบ</p> <p>๔. การกำหนดให้หน่วยงานมีตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. การรวมตัวกันติดต่อสื่อสารงานราชการโดยการใช้เครือข่ายสังคมออนไลน์</p> | |
|--|--|

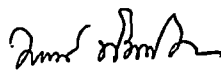
มติที่ประชุม เพื่อการป้องกันความเสี่ยงในปัญหาที่อาจเกิดขึ้นเห็นชอบการกำหนดมาตรการในการ ขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของหน่วยงานให้ครอบคลุม โดยจัดทำคำสั่ง ที่ ๒๐๐/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้อำนวยการให้ข้าราชการปฏิบัติงานแทน เรื่อง การใช้รถยนต์ นางพยอม ธาณีตระกูล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ทำหน้าที่ควบคุมการใช้รถการอนุมัติการใช้รถยนต์ภายในเขตจังหวัดและนอกเขตจังหวัดเฉพาะจังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดชัยนาท นอกเหนือจากนี้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แจ้งให้หัวหน้ากลุ่มงานหัวหน้างาน กระตุ้นเตือน ปลุกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในสังกัดอย่างสม่ำเสมอ และกำหนดเพิ่มมาตรการให้ผู้ตรวจสอบภายใน ตรวจสอบการใช้รถราชการว่าได้ดำเนินการถูกต้องชอบธรรมหรือไม่

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางวราภรณ์ พิมพ์สีทา)

ผู้จัดรายงานการประชุม

คณะทำงานและเลขานุการชมรม

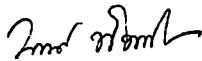
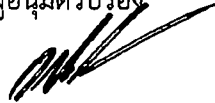
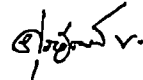


(นายวศิน โพธิ์พฤกษ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ประธานชมรม "คิดดี ทำดี STRONG" โรงพยาบาลทัพทัน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลทัพทัน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลทัพทัน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

| | |
|--|---|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
| ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลทัพทัน วัน/เดือน/ปี: ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ: แนวทางการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม "คิดดี ทำดี STRONG" โรงพยาบาลทัพทัน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) <ul style="list-style-type: none">- ประชุมหารือแนวทางการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม "คิดดี ทำดี STRONG" โรงพยาบาลทัพทัน | |
| Link ภายนอก: | |
| หมายเหตุ: | |
| | |
| | |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวารารณณ์ พิมพ์สีทา) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๑๒ เดือน ๓ ค.ศ. ๒๕๖๔ | ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวศิน โพธิพฤกษ์) ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน วันที่ ๑๒ เดือน ๓ ค.ศ. ๒๕๖๔ |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่  (นายศุภวัฒน์ ชัยนการนาวิ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๒ เดือน ๓ ค.ศ. ๒๕๖๔ | |