



ประกาศโรงพยาบาลทัพทัน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลทัพทัน ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาโรงพยาบาล
ดังนั้นเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลทัพทัน ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด
ประสิทธิผล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลัก
ธรรมาภิบาล ให้เกิดการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน มีการบริหารโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
ภายใต้ระเบียบกฎเกณฑ์ของทางราชการและมีคุณธรรมในการบริหาร
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจาก
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ ในสาขาวิชาชีพโดยสอดคล้องกับ
ภารกิจการพัฒนาโรงพยาบาล ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานการพัฒนา
องค์กร และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม
บุคลากรมีสุขภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับ
การยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคลของโรงพยาบาลทัพทันอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบาย
ข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวศิน โพธิพฤษ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน