



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมคิดดี ทำดี...STRONG.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทัพทัน.....

สถานที่ตั้ง.....๓๗๕ หมู่ ๑ ตำบลทัพทัน อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางเบญจมาศ อินอ่อน.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๗๓๔๐๔๒๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๗๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗ กิจกรรม/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๖๔,๗๕๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๖,๗๕๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๘,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- โรงพยาบาลทัพทันผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๙.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข
- สร้งวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. การประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงานฯ - สื่อสารประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ	หน่วยงานมีเป้าหมาย และแนวทาง ขับเคลื่อนชัดเจน	- กลุ่มงานการ จัดการ -งานเทคโนโลยี และสารสนเทศ	เจ้าหน้าที่รพ. รับทราบนโยบาย ร้อยละ๑๐๐	เจ้าหน้าที่รพ.มีการ ประพฤติ ปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมร่วม ขององค์กร	๕,๐๐๐	↔				
๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตพอเพียง - จัดกิจกรรมอบรมโครงการพัฒนา องค์กรคุณธรรมฯ	เพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติและค่านิยม ของเจ้าหน้าที่ให้มี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานตาม จรรยาบรรณ ข้าราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมฯ	บุคลากรรพ. ที่พหันทันเข้ารับการ อบรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่มีทัศนคติ และค่านิยม ปฏิบัติงานตาม จรรยาบรรณ มี คุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๔๔,๗๕๐		↔			
๓. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ค่านิยมขององค์กร	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ใหม่มี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ ผ่านการอบรม ร้อยละ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ใหม่ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ได้รับมอบหมาย อย่างสอดคล้องกับ ค่านิยมขององค์กร	-		↔			
๔. การพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรมฯ -ประชุมฯ เพื่อวางแผนปฏิบัติการ และกำกับติดตามงานทุก ๖ เดือน	เพื่อติดตาม ประเมินผลและ พัฒนาการดำเนินงาน	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมฯ	มีการประชุม อย่างน้อย ๒ ครั้ง	มีการขับเคลื่อน และพัฒนาสู่องค์กร คุณธรรมอย่าง ต่อเนื่อง	-	↔				

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒-๓ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม/สร้างเครือข่ายความร่วมมือส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรตาม แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข - ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีผลงานในด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มี ขวัญกำลังใจและเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ เจ้าหน้าที่อื่นๆ	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมฯ	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่า ๑ คนต่อเดือน	เจ้าหน้าที่มี ความภาคภูมิใจ มีกำลังใจในการทำ ความดี	๕,๐๐๐	←			→	
๖. จิตอาสาภาคีเครือข่ายสร้างสรรค์ สังคม - สนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา ในชุมชน/โรงพยาบาล/โรงเรียน /วัด	ส่งเสริม สนับสนุน การทำความดีด้วย หัวใจ	รพ.ทัพทัน	มีจิตอาสาเข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒ ภาคีเครือข่าย	เกิดความเอื้ออาทร ความสามัคคี การ ร่วมมือร่วมใจทำ ความดีขึ้นในสังคม	๑๐,๐๐๐	←			→	
๗. โครงการ “ทาน ศีล ภาวนา นำพา บุคลากรร่วมสร้างองค์กรคุณธรรม”	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้ ระดับของการเจริญ กุศลตามจริตของตน ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมฯ	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการจัด กิจกรรมตาม โครงการร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ใช้ หลักธรรมทาง ศาสนาเป็น แนวทางในการ ปฏิบัติตนให้มี คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	-	←			→	
รวม					๖๔,๗๕๐					

ลงชื่อ
(นางเบญจมาศ อินอ่อน)
ตำแหน่ง
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ
(นายวศิน โพธิ์พฤกษ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ ราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔