



แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565

โรงพยาบาลทพทัน จังหวัดอุทัยธานี

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน

Goal (เป้าหมาย) G 1: เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการดูแลภาวะสุขภาพและรักษาโรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่

Objective (จุดมุ่งหมาย).....รับการประเมินติดตามงานวันโรค

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
พัฒนาคุณภาพการบริการคลินิก วันโรค การค้นหา การรักษาในคลินิก	1.อัตราการรักษาสำเร็จผู้ป่วย วันโรคมามากกว่าร้อยละ 90	1.เจ้าหน้าที่คลินิกวันโรค จำนวน 4 ท่าน 2.ผู้นิเทศงานวันโรคระดับ จังหวัดจำนวน 2 ท่าน 3.ผู้นิเทศงานวันโรคระดับ เขตจำนวน 4 ท่าน	1.รับนโยบาย แผน ยุทธศาสตร์ เป้าหมายงานวันโรคปี 2565 2.รับนิเทศ กำกับ ติดตามงาน วันโรค 3.รับข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรค ในงานแนวทางการพัฒนาแก้ไข	1.อัตราการรักษาผู้ป่วย วันโรคสำเร็จมากกว่า ร้อยละ 90 2.ผู้ป่วยไม่ขาดยา 3.การค้นหาผู้ป่วยรายใหม่ ขึ้นทะเบียนรักษา 4.การคัดกรองวันโรค ในประชาชนกลุ่มเสี่ยง มากกว่าร้อยละ 90 5.อัตราการเสียชีวิตน้อยกว่า ร้อยละ 5 6.รับการนิเทศน์ตามแผนของ สสจ.และเขต ครบทุกครึ่ง	ค่าอาหารว่าง 25*10*4 รวม 800 บาท	√	√	√	√

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน

Goal (เป้าหมาย) G 1: เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการดูแลภาวะสุขภาพและรักษาโรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่

Objective (จุดมุ่งหมาย)...๑.เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลทัพทัน ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถบริการกายภาพบำบัด ได้ตามมาตรฐานของสถานบริการสาธารณสุข.....

๒.ประชาชนเข้าถึงบริการกายภาพบำบัด เพื่อลดความรุนแรงของโรค และลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มผู้สูงอายุที่มีปัญหาภาวะข้อเข่าเสื่อมและผู้ป่วย stroke

๓.เกิดแนวทางการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อม และผู้ป่วย stroke ถึงระดับ รพ.สต.

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
<p>๑.เพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อมทุกสถานบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลทัพทัน</p> <p>๑.๑พัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อมแบบองค์รวมในสถานบริการทุกระดับ ได้รับการมีส่วนร่วมจากชุมชน เพื่อลดการส่งต่อ</p> <p>๑.๒ส่งเสริมการป้องกันการเกิดโรคข้อเข่าเสื่อม</p>	<p>๑.ผู้สูงอายุในอำเภอทัพทัน ได้รับการคัดกรองภาวะข้อเข่าเสื่อมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>	70%	<p>1.จัดทำคู่มือและแบบประเมิน (คัดกรอง)ระดับความรุนแรงภาวะข้อเข่าเสื่อม พร้อมทั้งแนวทางการส่งต่อผู้ป่วยภาวะข้อเข่าเสื่อม และเผยแพร่ลงสู่รพ.สต.</p> <p>2.จัดอบรมอมสม.ในรพ.สต.เรื่องความรู้โรคข้อเข่าเสื่อม แนวทางการคัดกรองและการดูแลส่งต่อ</p> <p>3.ดำเนินการคัดกรองผู้สูงอายุตามแบบฟอร์มการคัดกรองเพื่อแบ่งระดับความรุนแรงของผู้สูงอายุที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อมในอำเภอทัพทัน</p>	<p>ผู้สูงอายุที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อมในรพ.สต.ได้รับการกายภาพบำบัดเพิ่มขึ้น</p>	-	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน

Goal (เป้าหมาย) G 1: เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการดูแลภาวะสุขภาพและรักษาโรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่

Objective (จุดมุ่งหมาย)...๑.เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลทัพทัน ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถบริการกายภาพบำบัด ได้ตามมาตรฐานของสถานบริการสาธารณสุข.....

๒.ประชาชนเข้าถึงบริการกายภาพบำบัด เพื่อลดความรุนแรงของโรค และลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มผู้สูงอายุที่มีปัญหาภาวะข้อเข่าเสื่อมและผู้ป่วยstroke

๓.เกิดแนวทางการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อม และผู้ป่วย stroke ถึงระดับ รพ.สต.

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
	2.ร้อยละผู้สูงอายุที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อมมากถึงมากที่สุดที่ได้รับการดูแลด้วยการทำกายภาพบำบัด (ในกลุ่มที่ได้รับการคัดกรองแล้ว)	60%	กระบวนการ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทั้งในสถานบริการที่บ้าน ในชุมชน ส่งผลต่อสุขภาวะของผู้สูงอายุอย่างแท้จริง 1.ส่งคืนข้อมูลด้านภาวะสุขภาพให้แก่ชุมชน/เครือข่าย 2.เพิ่มศักยภาพเครือข่ายด้านการดูแลและสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ 3.เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อมมากถึงมากที่สุดได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง (ลดการส่งต่อไปผ่าตัดเปลี่ยนข้อที่รพ.ทั่วไป/รพ.ศูนย์)	-		✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน

Goal (เป้าหมาย) G 1: เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการดูแลภาวะสุขภาพและรักษาโรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่

Objective (จุดมุ่งหมาย)...๑.เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลทัพทัน ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถบริการกายภาพบำบัด ได้ตามมาตรฐานของสถานบริการสาธารณสุข.....

๒.ประชาชนเข้าถึงบริการกายภาพบำบัด เพื่อลดความรุนแรงของโรค และลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มผู้สูงอายุที่มีปัญหาภาวะข้อเข่าเสื่อมและผู้ป่วย stroke

๓.เกิดแนวทางการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อม และผู้ป่วย stroke ถึงระดับ รพ.สต.

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
2.เพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	3.ร้อยละของผู้รับบริการกลุ่มผู้สูงอายุเข้ารับรักษาด้วยโรคข้อเข่าเสื่อมในผู้ป่วยนอกลดลง	≥10%	กระบวนการ ให้ความรู้แก่สถานบริการทุกระดับและชุมชน -จัดทำPCG และ CPGของสถานบริการทุกระดับ -เผยแพร่	ลดอัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อม	-		✓	✓	✓
2.1พัฒนาบริการฟื้นฟูสมรรถภาพโรคหลอดเลือดสมองให้ครอบคลุมทั่วถึง	2.1อัตราผู้ป่วยCVA/Strokeระยะ sub acute ได้รับการฟื้นฟูสภาพในแผนกผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในตามCPG	≥80%	2.1.1รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่ต้องได้รับการดูแล 2.1.2สร้างระบบการส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่สามารถนำมาใช้ได้	เกิดระบบการดูแลฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองได้ครอบคลุมโดยความร่วมมือกันของทุกภาคส่วน ลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนต่างๆที่ไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ป่วยโดยผู้ป่วยมีสมรรถนะของร่างกาย	-	✓	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน

Goal (เป้าหมาย) G 1: เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการดูแลภาวะสุขภาพและรักษาโรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่

Objective (จุดมุ่งหมาย)...๑.เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลทัพทัน ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถบริการกายภาพบำบัด ได้ตามมาตรฐานของสถานบริการสาธารณสุข.....

๒.ประชาชนเข้าถึงบริการกายภาพบำบัด เพื่อลดความรุนแรงของโรค และลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มผู้สูงอายุที่มีปัญหาภาวะข้อเข่าเสื่อมและผู้ป่วย stroke

๓.เกิดแนวทางการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อม และผู้ป่วย stroke ถึงระดับ รพ.สต.

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
2.2พัฒนาระบบบริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบองค์รวมให้มีมาตรฐาน	2.2.1อัตราผู้ป่วยCVA/Stroke ระยะsub acute ได้รับการทำกายภาพบำบัดมีสมรรถนะของร่างกายดีขึ้น	≥60%	(ต่อ)ครอบคลุมมากขึ้น 2.2.1จัดอบรมให้ความรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2.2.2เพิ่มพูนทักษะความรู้ความชำนาญและประสบการณ์โดยการฝึกปฏิบัติโดยทีมผู้เชี่ยวชาญ	(ต่อ)กายดีขึ้นใกล้เคียงภาวะปกติมากที่สุดตามพยาธิสภาพและระดับความรุนแรงของโรคเกิดระบบการดูแลฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองได้ครอบคลุมโดยความร่วมมือกันของทุกภาคส่วน ลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนต่างๆที่ไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ป่วย	-	✓	✓	✓	✓
	2.2.2อัตราผู้ป่วยCVA/Stroke ระยะsub acute ได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้วยการทำกายภาพบำบัด เกิดภาวะแทรกซ้อนน้อยยึดติด พลาดตกหล่น	≤๑%	2.2.3จัดทำแนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองร่วมกันในเครือข่าย 2.2.4จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือด	โดยผู้ป่วยมีสมรรถนะของร่างกายดีขึ้นใกล้เคียงภาวะปกติมากที่สุดตามพยาธิสภาพและระดับความรุนแรงของโรค	-	✓	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน

Goal (เป้าหมาย) G 1: เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการดูแลภาวะสุขภาพและรักษาโรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่

Objective (จุดมุ่งหมาย)...๑.เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลทัพทัน ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถบริการกายภาพบำบัด ได้ตามมาตรฐานของสถานบริการสาธารณสุข.....

๒.ประชาชนเข้าถึงบริการกายภาพบำบัด เพื่อลดความรุนแรงของโรค และลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มผู้สูงอายุที่มีปัญหาภาวะข้อเข่าเสื่อมและผู้ป่วยstroke

๓.เกิดแนวทางการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อม และผู้ป่วย stroke ถึงระดับ รพ.สต.

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
2.3การป้องกันการเกิดโรคและการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองอย่างต่อเนื่องจนถึงบ้านโดยสหวิชาชีพและชุมชน	2.3.1อัตราผู้ป่วยCVA/Stroke ได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในเครือข่ายตามCPG	≥80%	(ต่อ)สมองอย่างต่อเนื่องในชุมชน 2.2.5ติดตามประเมินผลการนำแนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองอย่างต่อเนื่องสู่ชุมชนของหน่วยบริการ 2.3.1จัดทำนโยบายเรื่อง 3อ. 2ส.ร่วมกับชุมชน 2.3.2จัดกิจกรรม 3อ. 2ส.ในชุมชน	เกิดระบบการดูแลฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองได้ครอบคลุมโดยความร่วมมือกันของทุกภาคส่วน ลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนต่างๆที่ไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ป่วยโดยผู้ป่วยมีสมรรถนะของร่างกายดีขึ้นใกล้เคียงภาวะปกติมาก	-	✓	✓	✓	✓
	2.3.2อัตราผู้ป่วยCVA/Stroke ได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในเครือข่ายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	≥60%	2.3.3จัดทีมสหวิชาชีพติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	ได้ครอบคลุมโดยความร่วมมือกันของทุกภาคส่วน ลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนต่างๆที่ไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ป่วยโดยผู้ป่วยมีสมรรถนะของร่างกายดีขึ้นใกล้เคียงภาวะปกติมาก	-	✓	✓	✓	✓
	2.3.3อัตราผู้ป่วยCVA/Stroke ที่ได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้วยกายภาพบำบัดในเครือข่ายเกิดภาวะแทรกซ้อน ข้อยึดติด แผลกดทับ	<10%	2.3.4ประเมินผลการติดตาม(ต่อ)เยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	(ต่อ)เยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	ระดับความรุนแรงของโรค	-	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทพทัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพและเสริมพลังภาคีเครือข่าย

Goal (เป้าหมาย) G 3: ประชาชนสุขภาพดี ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง

Objective (จุดมุ่งหมาย).... ความสำเร็จในการดูแลผู้ป่วยบุหรี/สุราและยาเสพติด

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1. เพิ่มศักยภาพการดูแลกลุ่มผู้ป่วยบุหรี/สุรา และยาเสพติด เพื่อส่งเสริมให้ประชากรทุกกลุ่มวัยเข้าถึงและได้รับบริการตามเกณฑ์	1. มีชมรม TO BE NUMBER ONE ในโรงเรียน/ชุมชน	ร้อยละ 100	1. จัดอบรมและจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในโรงเรียน/ชุมชนอย่างต่อเนื่อง 2. ให้ความรู้ในเรื่องพรบ.บุหรีสุรา/ยาเสพติดให้กับ อสม. ผู้นำชุมชน 3. ให้ความรู้ในการดูแลผู้ป่วยที่เล็กบุหรี/เล็กสุรา และเล็กยาเสพติด 4. ให้ความรู้แก่ อสม.และผู้นำชุมชนในเรื่องของ CBTx 5. วางระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ		กองทุนตำบล/งบประมาณยาเสพติด	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพและเสริมพลังภาคีเครือข่าย

Goal (เป้าหมาย) G 3: ประชาชนสุขภาพดี ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง

Objective (จุดมุ่งหมาย)... เด็กอายุ 9,18,30,42,60 เดือนที่ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ DSPM แล้วพบว่ามีพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วย TEDA4i

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1. ส่งเสริมประชากรกลุ่มวัย 0-5 ปี เข้าถึงและได้รับการตามเกณฑ์	1. เด็กอายุ 9,18,30,42,60 เดือน ที่คัดกรองพัฒนาการแล้วพบว่า ล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ ด้วย TEDA4i (ร้อยละ)	ร้อยละ 100	1.ให้ความรู้เรื่องพัฒนาการที่ปกติ และล่าช้ากับผู้ปกครอง และ คุณครูที่ สพด. 2. ร่วมช่วยตรวจ DSPM กับงาน WBC 3. ติดตามเด็กอย่างต่อเนื่อง		กองทุนตำบล/	✓	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพและเสริมพลังภาคีเครือข่าย

Goal (เป้าหมาย) G 3: ประชาชนสุขภาพดี ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง

Objective (จุดมุ่งหมาย).....เพื่อให้มีการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข/เขต/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/องค์กร

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการในกลุ่มบปอ./เครือข่ายรพ.ทัพทัน/ภาคีเครือข่าย	1.หน่วยงานมีแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายด้านสาธารณสุข 2.ตัวชี้วัดของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ กระทรวงสาธารณสุข	จนท.กลุ่มบปอ. จำนวน 20 คน	1.ประชุมถ่ายทอดนโยบายสาธารณสุข ปี 2565 2.ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพงานต่างๆ 3.ชี้แจงนโยบาย/การประชุม กวป./กบร.แต่ละเดือน 4.ปัญหา/อุปสรรค การทำงาน	1.มีการประชุมประจำเดือนทุกเดือน 2.จำนวนตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์	ค่าอาหารว่าง 25*12*20 รวม 6,000 บาท	√	√	√	√
	2.คืนข้อมูลให้ภาคีเครือข่ายตำบลทัพทัน	1.กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน 7 คน 2.ประธานอสม. 11คน 3.ผอ.รร. 2 คน 4.เทศบาลตำบลทัพทัน2คน 5.สสอ.ทัพทัน 2 คน 6.จนท.กลุ่มบปอ.10คน	1.คืนข้อมูลสุขภาพ ปี64 2.ชี้แจงนโยบายด้านสุขภาพ ปี 65 3.การขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพร่วมกัน 4.ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด	มีการประชุม 2 ครั้ง	ค่าอาหารว่าง 25*2*34 รวม 1,700 บาท	√			√

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพและเสริมพลังภาคีเครือข่าย

Goal (เป้าหมาย) G 3: ประชาชนสุขภาพดี ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง

Objective (จุดมุ่งหมาย).... ความสำเร็จในการดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิตและจิตเวช ลดอัตราการฆ่าตัวตาย

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1. เพิ่มศักยภาพการดูแลกลุ่มโรคสำคัญ เพื่อส่งเสริมประชากรทุกกลุ่มวัยเข้าถึงและได้รับบริการตามเกณฑ์	1. ร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปได้รับการตรวจและการคัดกรองภาวะซึมเศร้าและความเครียด (ST-5)	ร้อยละ 90	1. ให้ความรู้ผสมเรื่องโรคซึมเศร้าและการใช้แบบประเมินคัดกรองใน App Mental health Check In		15,600 กองทุนตำบล	✓			
	2. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จไม่เกินเกณฑ์	ไม่เกิน 8 ต่อแสน ปชก.	1. ให้ความรู้ผสม, ผู้นำชุมชน, ตำรวจ, กู้ภัย อพปร. และจนท.สธ.		29,600 กองทุนตำบล		✓		
	3. อัตราของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่สำเร็จไม่เกินเกณฑ์	ไม่เกิน 40 ต่อแสน ปชก.	ในเรื่องทักษะในการเฝ้าระวังดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิตและจิตเวช						
	4. ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายได้รับการติดตามอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ 100	2. ฝึกซ้อมในการจำกัดพฤติกรรมผู้ป่วยที่มีความก้าวร้าวรุนแรงร่วมกับ EMS, ตำรวจ, กู้ภัย และอพปร.						
	5. จำนวนผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำภายใน 1 ปี	ไม่เกินร้อยละ 10							

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพและเสริมพลังภาคีเครือข่าย

Goal (เป้าหมาย) G 3: ประชาชนสุขภาพดี ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง

Objective (จุดมุ่งหมาย).....เพิ่มศักยภาพของทีม SRRT อำเภอทัพทันให้พร้อมในการทำงานกรณีเกิดการระบาดของโรค....

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
พัฒนาความรู้เทคนิคใหม่ๆให้ ทีมในการปฏิบัติงานให้ทันสมัย เหมาะสมกับโรคที่เป็นปัญหาใน และทันสถานการณ์โรค	1.สมาชิก SRRT อำเภอทัพทัน ผ่านการอบรมให้ความรู้ พัฒนาภาคีภาพในการ ปฏิบัติงานทุกคนอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1.ทีม SRRT อำเภอทัพทัน จำนวน 50 คน	1. จัดอบรมพัฒนาทีม SRRT ระดับอำเภอ จำนวน 2 วัน	1.มีการอบรมพัฒนา ทีม SRRT ระดับอำเภอ 2.จำนวนสมาชิกทีม SRRT ผ่านการอบรม 100%	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม อบรม 1 วันๆละ 100บาท/คน เป็นเงิน 5,000 อบรม 2 วันรวม เป็นเงิน 10,000 บาท ค่าวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุทัยธานี 2 ท่าน uly 600 บาทต่อวันเป็นเงิน 2,400 บาท			√	√

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม

Goal (เป้าหมาย) G 4: การบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ (เหมาะสม เพียงพอ คุ่มค่า โปร่งใส)

Objective (จุดมุ่งหมาย)...เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามภารกิจหลัก

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก	องค์กรผ่านเกณฑ์การส่งเสริมให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล	1.กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน 7 คน 2.ประธานอสม. 11คน 3.ผอ.รร. 2 คน 4.เทศบาลตำบลทัพทัน2คน 5.สสอ.ทัพทัน 2 คน 6.จนท.กลุ่มบปอ.10คน	1.ประชุมชี้แจงการดำเนินงานองค์กรโปร่งใส 2.การมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น 3.การมีส่วนร่วมในการทำแผน/โครงการ 4.การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ 5.การมีส่วนร่วมตรวจติดตามประเมินผล 6.การมีส่วนร่วมในการแก้ไขพัฒนาโครงการ	1.มีแผน/โครงการ 1 เรื่อง 2.มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก 3.หน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม 4.มีผลลัพธ์การดำเนินงานภารกิจหลัก และสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ	ประชุมไปพร้อมการคืนข้อมูลให้ชุมชน (2 ครั้ง)	√			√

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีศักยภาพ สุขภาพดี มีความสุข

Goal (เป้าหมาย) G 7: องค์กรแห่งความสุข Happy Organization

Objective (จุดมุ่งหมาย)... บุคลากรมีความเครียดไม่เกินเกณฑ์ และไม่มีภาวะหมดไฟ

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1.เพิ่มศักยภาพบุคลากรและประสิทธิภาพในการทำงาน	1.ร้อยละประเมินความเครียดและภาวะหมดไฟ ไม่เกินเกณฑ์	ร้อยละ 95	1. กระบวนการสุนทรียสนทนา		2,000 (เงินบำรุง)	✓	✓	✓	✓
	2. ร้อยละมีความรู้เรื่องโรคและการดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิตและจิตเวช ผู้ป่วยบุหรี/สุรา และยาเสพติดในภาวะฉุกเฉิน	ร้อยละ 90	1. ให้ความรู้เรื่องโรคและการดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิตและจิตเวช / ผู้ป่วยบุหรี/สุรา และยาเสพติดในภาวะฉุกเฉิน 2. การควบคุมจำกัดพฤติกรรมผู้ป่วยที่มีภาวะก้าวร้าว รุนแรง		2,000 (เงินบำรุง)	✓		✓	

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

Goal (เป้าหมาย)...เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพสู่การปฏิบัติ....

Objective (จุดมุ่งหมาย).....เพื่อให้มีการติดตามนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข/จังหวัดอุทัยธานี/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี สู่การปฏิบัติ

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ			โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพสู่การปฏิบัติ						
	หน่วยบริการมีแผนที่สอดคล้องกับนโยบายด้านสาธารณสุข	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทัพทันและผู้เกี่ยวข้อง 22 คน	1.ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพระดับเครือข่าย	มีการประชุมการถ่ายทอดทิศทางของนโยบายด้านสาธารณสุข					
			1.1 ประชุมถ่ายทอดทิศทางการทำงานด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2564		ค่าอาหารกลางวัน70*22 อาหารว่าง 25*2*22 รวม 2,640 บาท	↔			
			2.การนิเทศและตรวจราชการงานสาธารณสุขผสมผสาน						
	ร้อยละ 100 ของ รพ.สต.ในเครือข่าย อำเภอทัพทันได้รับการนิเทศงาน 2 ครั้ง/ปี	ทีมนิเทศงาน ของ รพ.ทัพทัน จำนวน 10 คน	2.1 นิเทศงาน สาธารณสุขระดับพื้นที่ (2 ครั้ง)	รายงานผลการนิเทศงานสาธารณสุข ของ ทีมตรวจ	ค่าเบี้ยเลี้ยง=9,600.00 บาท		↔		↔

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

Goal (เป้าหมาย)...เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพสู่การปฏิบัติ....

Objective (จุดมุ่งหมาย).....เพื่อให้มีการติดตามนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข/จังหวัดอุทัยธานี/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี สู่การปฏิบัติ

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
	PA ของหน่วยงานผ่านตามเกณฑ์กระทรวงสาธารณสุข กำหนด	คณะกรรมการประสานงานระดับอำเภอทัพทัน (คปสอ.), คณะกรรมการบริหารรพ.ทัพทัน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 80 คน	2.2ประชุมนำเสนอผลงานรับการตรวจราชการระดับเขตสุขภาพ(1ครั้ง)	จำนวนตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าอาหารกลางวัน70*80 อาหารว่าง 25*2*80 รวม 9,600 บาท	←————→			
	PA ของหน่วยงานผ่านตามเกณฑ์กระทรวงสาธารณสุข กำหนด	คณะกรรมการประสานงานระดับอำเภอทัพทัน (คปสอ.), คณะกรรมการบริหารรพ.ทัพทัน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน	2.3ประชุมนำเสนอผลงานรับการนิเทศงานผสมผสานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (2ครั้ง)	จำนวนตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าอาหารกลางวัน70*50 อาหารว่าง 25*2*50 จำนวน 2 ครั้งเป็นเงิน รวม 12,000.00 บาท	←————→			
	หน่วยบริการมีแผนที่สอดคล้องกับนโยบายด้านสาธารณสุข	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทัพทันและผู้เกี่ยวข้อง 22 คน	3.การทบทวนและจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสุขภาพระดับเครือข่ายปีงบประมาณ 2565	มีผลการทบทวนผลการปฏิบัติงานและปรับยุทธศาสตร์ ในปี 2565					
			3.1 ประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์		ค่าอาหารกลางวัน70*22 อาหารว่าง 25*2*22 รวม 2,640 บาท				↔

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

Goal (เป้าหมาย)...เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพสู่การปฏิบัติ....

Objective (จุดมุ่งหมาย).....เพื่อให้มีการติดตามนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข/จังหวัดอุทัยธานี/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี สู่การปฏิบัติ

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
			4.โครงการพัฒนาศักยภาพ ทีมงานโรงพยาบาลทัพทัน						
	ร้อยละของทีมที่เข้าร่วม ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ศึกษาดูงาน มีการพัฒนาผ่าน เกณฑ์ตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลทัพทัน/ทีม นำของโรงพยาบาลและ ผู้เกี่ยวข้อง 40 คน	4.1จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ศึกษาดูงาน/รับการศึกษาดูงาน จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้ง/ผู้ศึกษาดูงาน	ค่าอาหารกลางวัน70*40 อาหารว่าง 25*2*40 จำนวน 12 ครั้งเป็นเงิน รวม57,600.00 บาท				
พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อ สนับสนุนระบบบริการ			5.โครงการพัฒนาระบบ ประเมินผลงานการ ดำเนินงานสาธารณสุข CUP ทัพทัน ปีงบประมาณ 2565						
	ร้อยละ 100 ของรายงาน การประชุมคณะกรรมการ บริหาร รพ.ทัพทัน ส่งไป ให้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุทัยธานี	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลทัพทัน 21 คน	5.1.จัดประชุมคณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาลทัพทัน (กบร) 12 ครั้ง	รายงานคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลทัพทันและมติข้อ สั่งการในการประชุม	ค่าอาหารอาหารว่าง 25* 21จำนวน 12 ครั้งเป็นเงิน รวม 6,300 บาท				
	ร้อยละ 100 ของรายงาน การประชุมคณะกรรมการ คปสอ.ทัพทัน ส่งไป ให้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุทัยธานี	คณะกรรมการ ประสานงานระดับ อำเภอทัพทัน (คปสอ.) และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน.. 50 คน	5.2.ประชุมคณะกรรมการ ประสานงานระดับอำเภอทัพ ทัน (คปสอ.)4 ครั้ง	รายงานคณะกรรมการ คป สอ.และมติข้อสั่งการในการ ประชุม	ค่าอาหารกลางวัน70*50 อาหารว่าง 25*2*50 จำนวน 4 ครั้งเป็นเงิน รวม 24,000 บาท				

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

Goal (เป้าหมาย)...เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพสู่การปฏิบัติ....

Objective (จุดมุ่งหมาย).....เพื่อให้มีการติดตามนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข/จังหวัดอุทัยธานี/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี สู่การปฏิบัติ

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
การบริหารระบบข้อมูลของหน่วยบริการทุกเชื่อมโยงกับระบบ Data Center ของจังหวัด และ เขตสุขภาพ	เครือข่ายบริการมีสารสนเทศที่มีคุณภาพเอื้อต่อการบริการและการตัดสินใจทางการบริหาร	ระบบข้อมูลของ รพ.ทัพทัน	6พัฒนาคลังข้อมูลด้านการแพทย์และสุขภาพ สนับสนุนการจัดบริการ	เครือข่าย รพ.ทัพทันมีสารสนเทศสุขภาพที่มีคุณภาพเอื้อต่อการบริการและการตัดสินใจทางการบริหาร					
			6.1สำรวจ รวบรวม กำหนดรายการข้อมูลที่เป็นในกลุ่มข้อมูล ดังนี้ ข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็น เช่น ข้อมูลประชากร, ข้อมูลรายงาน, ข้อมูลการให้บริการรายบุคคลตามโครงสร้างข้อมูลมาตรฐาน 21 แฟ้ม 12 แฟ้ม และ 43 แฟ้ม		0	↔			
			6.2กำหนดระบบการไหลเวียนข้อมูลและเชื่อมโยงข้อมูลในเครือข่ายบริการ เชื่อมโยงข้อมูลระดับจังหวัด ระดับเขต และถือปฏิบัติร่วมกัน		0	↔			

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

Goal (เป้าหมาย)...เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพสู่การปฏิบัติ...

Objective (จุดมุ่งหมาย).....เพื่อให้มีการติดตามนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข/จังหวัดอุทัยธานี/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี สู่การปฏิบัติ

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
			6.3 พัฒนา Acrypt ประมวลผลข้อมูลช่องทางการ จัดเก็บข้อมูล รวบรวมข้อมูล บริการข้อมูล ระดับเครือข่าย บริการ เชื่อมโยงกับหน่วย บริการทุกระดับ		0	↔			
			6.4ประเมินผลและปรับปรุง ระบบให้ มีประสิทธิภาพ		0		↔		↔
มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่ เชื่อมโยงโรงพยาบาลและหน่วย บริการปฐมภูมิ และนำข้อมูลไป ใช้ประโยชน์	หน่วยบริการสามารถบันทึก ข้อมูลได้ครบถ้วนถูกต้อง และส่งข้อมูลได้ตามกำหนด	รพ.ทัพทัน/รพ.สต.ทุก แห่ง/หน่วยทั่วยายปอน	7. พัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศที่เชื่อมโยง โรงพยาบาลและหน่วย บริการปฐมภูมิและนำข้อมูล ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 100 ของหน่วย บริการสามารถบันทึกข้อมูล ได้ครบถ้วน ถูกต้อง และส่ง ข้อมูลได้ตาม กำหนด					
	หน่วยบริการสามารถนำ ข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้อย่าง เหมาะสม		7.1พัฒนาระบบการบันทึก ข้อมูล-ส่งข้อมูลให้มี ประสิทธิภาพ หน่วยบริการ บันทึกและส่งข้อมูล ทุกวันทำ การ หรือ ระบบ Sync Data Online		0	↔			
			7.2พัฒนาการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล การส่งต่อ ข้อมูล การนำข้อมูลไปใช้ ประโยชน์		0	↔			

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

โรงพยาบาลทัพทัน

Goal (เป้าหมาย)...เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพสู่การปฏิบัติ....

Objective (จุดมุ่งหมาย).....เพื่อให้มีการติดตามนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข/จังหวัดอุทัยธานี/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี สู่การปฏิบัติ

Strategy (กลยุทธ์)	KPI (ตัวชี้วัด)	Target (เป้าหมาย)	Activity (กิจกรรม)	Out put (ผลผลิต)	งบประมาณ	ระยะเวลา			
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ทำความเข้าใจ สร้างความสามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ต่อกัน	1.มีการถ่ายทอดนโยบายและแนวปฏิบัติจากทีมบริหารสู่ผู้ปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล	1.ประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบาย รับฟังปัญหา	1.สรุปรายงานการประชุม	ค่าอาหารเบรค 280X25 บาท 2ครั้ง=14,000บาท	↔			↔

(ลงชื่อ).....(ผู้อนุมัติแผน)

(นายวศิน โทธิพฤกษ์)

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน