



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทพทัน อำเภอทพทัน จังหวัดอุทัยธานี

ที่ ๐๐๓๒.๓.๑/พิเศษ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการเรียโรและกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) ผ่านระบบ MSRS และขออนุมัติเผยแพร่รายงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทพทัน

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยแนวทาง ๗ ข้อ ๑ การปฏิบัติที่ควรกระทำข้อย่อยที่ ๘, ๙, ๑๓, ๑๘ และ ๒๑ กำหนดให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องชอบธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล และสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ผ่านทางระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เห็นควรนำรายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ผ่านทางระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) ขึ้นบนเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลทพทัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์โรงพยาบาลทพทันต่อไป

(นางสาวพิศพร เลยะกุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ

อนุมัติ

(นายวศิน โพธิพฤษ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทพทัน

