



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทัพทัน โทร. ๐๕๖๕๔ ๐๐๒๖ ต่อ ๑๐๒

ที่ อนุ. ๐๐๓๒.๓.๑/พิเศษ

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลทัพทัน

และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

## ๑. เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๘๐) รวมทั้ง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรที่มีความโปร่งใส

## ๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทัพทัน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลทัพทัน และเพื่อการประเมิน ITA เกี่ยวกับนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวพิศพร เลยะกุล)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ

ลงนามแล้ว

(นายวศิน โพธิ์พฤษ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

