



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทัพทัน อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี

ที่ อน ๐๐๓๓.๓.๑/พิเศษ

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการเรียโรและกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(รอบ ๑๒ เดือน) ผ่านระบบ MSRS และขออนุมัติเผยแพร่รายงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยแนวทาง ฯ ข้อ ๑ การปฏิบัติที่ควรกระทำข้อย่อยที่ ๘, ๙, ๑๓, ๑๘ และ ๒๑ กำหนดให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องชอบธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล และสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ผ่านทางระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) เรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา

เห็นควรนำรายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ผ่านทางระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) ขึ้นบนเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลทัพทัน

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์โรงพยาบาลทัพทันต่อไป

(นางสาวพิศพร เลยะกุล)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ

อนุมัติ

(นายวศิน โพธิ์พุกข์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทัพทัน



“ซื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรโลงวินัย”